

## LIEPĀJAS PILSĒTAS PAŠVALDĪBAS POLICIJAS DARBINIEKU PROFESIONĀLĀS ĒTIKAS KODEKSS

*Izdots saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 72.panta pirmās daļas 2.punktu*

### 1. Vispārīgie noteikumi

- 1.1. Liepājas pilsētas pašvaldības policijas (turpmāk – policija) amatpersonu un darbinieku (turpmāk – darbinieki) profesionālās ētikas kodekss (turpmāk – Ētikas kodekss) nosaka policijas darbinieku profesionālās ētikas un uzvedības pamatprincipus, lai uzlabotu policijas darba kultūru un vairotu sabiedrības uzticību policijai un Liepājas pašvaldībai kopumā.
- 1.2. Darbinieki, savā darba procesā ievēro Ētikas kodeksā iekļautos pamatprincipus un ētikas normas.
- 1.3. Darbinieki pilda savus pienākumus, veicinot sabiedrības uzticību policijai, atturas no darbībām, kuras varētu negatīvi ietekmēt policiju un mazināt sabiedrības uzticēšanos.
- 1.4. Situācijās, kas nav minētas šajā kodeksā, darbinieki rīkojas saskaņā ar sabiedrībā pieņemtām uzvedības un ētikas normām.

### 2. Profesionālās ētikas pamatprincipi

- 2.1. Darbinieks ir lojāls pret policiju un ievēro tās darbības mērķus un pamatvērtības.
- 2.2. Darbinieks pilda savus pienākumus objektīvi un taisnīgi, ievērojot personu vienlīdzību likuma priekšā un neizrādot īpašu labvēlību vai privilēģijas kādai no tām.
- 2.3. Darbinieks rīkojas profesionāli, ievērojot normatīvos aktus un vispārējos tiesību principus.
- 2.4. Darbinieks izmanto darba laiku intensīvi un lietderīgi.
- 2.5. Darbinieks rūpējas par savu profesionālo izaugsmi, paplašina savas profesionālās zināšanas, apgūst nepieciešamās iemaņas un prasmes, lai savus pienākumus veiktu pienācīgi un profesionāli.
- 2.6. Darbinieks savus pienākumus veic ar atbildības sajūtu, precīzi un godīgi, izmantojot labākos pieredzes un labās prakses piemērus.
- 2.7. Darbinieks ir patstāvīgs un neatkarīgs savu pienākumu izpildē, norobežojas no personīgajām interesēm un ārējās ietekmes (citu personu, politisku, reliģisku vai sociālu grupu interesēm).
- 2.8. Darbinieks brīvi pauž savu viedokli un izsaka priekšlikumus, kas uzlabo policijas darbību.
- 2.9. Darbinieks savā darbā ievēro atklātību pret sabiedrību, ievērojot normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus. Ar profesionālo darbību saistītajos publiskajos izteikumos, darbinieks paskaidro, vai viņš pauž savu personisko vai policijas viedokli.
- 2.10. Attiecībās ar citām personām, darbinieks izturas ar cieņu, respektējot profesionālās prasības un likumiskās intereses.

### 3. Darbinieku savstarpējās attiecības un saskarsme ar citām personām

- 3.1. Darbinieku savstarpējo attiecību pamatā ir cieņa, sadarbība, pieklājība, savstarpēja uzticēšanās, godīgums, izpalīdzība un atbalsts.
- 3.2. Darbinieks izvairās no savu kolēģu un citu personu goda vai cieņas aizskaršanas, neatkarīgi no ieņemamā amata, izcelsmes, sociālā vai mantiskā stāvokļa, rases, reliģiskās piederības, dzimuma, nacionālās piederības.

- 3.3. Darbinieks sadarbojas ar kolēģiem, tiem sniedzot, vai saņemot no tiem nepieciešamo palīdzību darba pienākumu un uzdevumu veikšanai.
- 3.4. Darbinieks rūpējas par jauno darbinieku iesaistīšanu policijas kolektīvā, daloties savās profesionālajās zināšanās un pieredzē.
- 3.5. Veicot darba pienākumus, darbinieks neveic personu datu apriti, bez dibināta pamata.

#### **4. Interesu konflikta novēršana**

- 4.1. Darbiniekam var neuzdot pildīt darba pienākumus saskaņā ar amata aprakstu, ja darba procesa dalībnieki ir viņa radnieki, draugi, paziņas vai darījuma partneri.
- 4.2. Darbinieks ar savas struktūrvienības priekšnieku (iepirkuma gadījumā – ar iepirkuma komisijas priekšsēdētāju) izvērtē interešu konflikta iespējas, tajā skaitā privātās vai ģimenes attiecības ar personu, piegādātāju vai pakalpojuma sniedzēju. Ja privātās attiecības rada interešu konflikta situāciju, struktūrvienības priekšnieks konkrēta darba veikšanai norīko citu darbinieku.
- 4.3. Darbinieks, ieņemamo amatu un informāciju, kas iegūta, pildot amata pienākumus, izmanto tikai sabiedrības labā. Nav pieļaujama amata stāvokļa un iestādes resursu izmantošana privātās interesēs.
- 4.4. Darbinieks no personas vai pakalpojuma sniedzēja, vai citas personas nepieņem dāvanas un citus labumus par tai labvēlīga lēmuma pieņemšanu.
- 4.5. Darbinieks neatbalsta un neslēpj prettiesisku rīcību. Ja darbinieka rīcībā nonākusi informācija par prettiesiskiem (tajā skaitā – koruptīviem) gadījumiem, viņš par to ziņo savas struktūrvienības priekšniekam (iepirkuma gadījumā – iepirkuma komisijas priekšsēdētājam). Par tiešā priekšnieka vai iepirkumu komisijas priekšsēdētāja pārkāpumiem, darbinieks ziņo policijas priekšniekam.

#### **5. Ētiskas lobēšanas noteikumi**

- 5.1. Lobēšana šī kodeksa izpratnē ir policijas darbinieka apzināta un sistemātiska komunikācija ar valsts un pašvaldību amatpersonām, kā arī ar fiziskām un juridiskām personām, kuru nolūks ir ietekmēt lēmumu pieņemšanas vai dokumentu izstrādes procesu, ar mērķi īstenot privātas intereses.
- 5.2. Darbinieks, papildus likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" un citos normatīvajos aktos noteiktajiem aizliegumiem un ierobežojumiem:
  - Izvērtē ikvienu ielūgumu vai viesmīlības piedāvājumu, ņemot vērā to, kāds labums no šādu ielūgumu pieņemšanas ir iestādei kopumā un vai tas nav saistīts ar ieinteresētību panākt kādu labvēlību piedāvātājam;
  - neizmanto savu amata stāvokli un personīgos kontaktus, lai kādam no lobētājiem nodrošinātu piekļuvi augstākām amatpersonām, kas ir atbildīgas par lobētāja interesēs esošo lēmumu pieņemšanu;
  - nemaldina lobētāju, radot iespaidu, ka var nodrošināt viņam piekļuvi augstākām amatpersonām vai arī ietekmēt viņu pieņemto lēmumu;
  - par atļūdzību vai bez tās nepārstāv privātpersonu kā lobētājs valsts vai pašvaldības institūcijā.